

Appendice 14

Calcolo del salario orario, indennità salariali

Art. 1 Principio

- 1.1 Se il salario è concordato come salario orario in base all'art. 36 CCNL, le percentuali d'indennità seguenti devono essere aggiunte:*

Art. 28 Vacanze

23 giorni	9.70 %
25 giorni	10.64 %
30 giorni	13.04 %

Art. 30 Giorni festivi

9 giorni festivi	3.59 %
------------------	--------

Art. 33 Assenze

per giorno di assenza	0.39 %
-----------------------	--------

Art. 38 Indennità di fine anno	8.33 %
---------------------------------------	---------------

Art. 40 Lavoro straordinario

all'ora	25.00 %
---------	---------

Art. 41 Domeniche e giorni festivi

all'ora	100.00 %
---------	----------

Art. 41 Esposizioni/fiere la domenica

all'ora	50.00 %
---------	---------

Art. 41 Lavoro notturno

all'ora	50.00 %
---------	---------

Indennità salariali e composizione del salario orario

Salario di base/ora	CHF:
+ indennità del x% sul salario di base secondo l'art. 28 CCNL Vacanze	+ CHF:
+ indennità del x% sul salario di base secondo l'art. 30 CCNL Giorni festivi	+ CHF:
= Totale intermedio (totale +)	= CHF:
+ indennità dell'8,33% sul totale 1 Indennità di fine anno	+ CHF:
= Totale salario orario lordo (totale 2)	= CHF:

* Secondo la direttiva della SECO «Confronto dei salari internazionali»
Le indennità per il lavoro straordinario, serale, notturno, domenicale e nei giorni festivi sono conteggiate con il salario orario lordo (totale 2).

Zurigo, Berna, Olten, dicembre 2023

Firme delle parti contraenti

Per l'AM Suisse

Il presidente centrale
Peter Meier

Il direttore
Bernhard von Mühlenen

Per il Sindacato Unia

La presidente Un membro del
Vania Alleva comitato direttore
Bruna Campanello

Il responsabile del settore
Kaspar Bütikofer

Per il Sindacato Syna

La responsabile della
politica sindacale
Nora Picchi

La responsabile del settore
Susanna Sabbadini